



COMUNE DI CAMPOLI APPENNINO

03030

PROVINCIA DI FROSINONE

Tel. 0776/874000 – Fax 0776/885003 – Piazza Umberto I n.16 Email comune.campoliapp@pec.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023-DECORRENZA ECONOMICA GENNAIO 2023

VISTI:

- l'art. 14 del C.C.N.L. 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali relativo alla Progressione economica all'interno delle Aree;
- l'art. 13 del C.C.D.I. parte normativa dell'Ente, relativo alla regolamentazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree presso l'Ente, che ha così previsto due condizioni:
 - non aver, negli ultimi due anni, beneficiato di alcuna progressione economica;
 - non aver subito, negli ultimi tre anni, procedimenti disciplinari con sanzione superiori alla multa.
- l'accordo di pre-intesa per la destinazione delle risorse 2023, siglato in data 31/05/2023 e rettificato il 19/09/2023;
- l'accordo definitivo per l'utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2023, sottoscritto con le OO.SS. e siglato in data 16.11.2023;
- l'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 il quale dispone che "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle qualità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;"
- il parere ARAN (CFL 100) avente ad oggetto il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento;

VISTO, altresì:

- l'art. 23 D. Lgs 150/2009, come modificato dall'articolo 15, comma 1 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, il quale dispone che "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;"

RENDE NOTO

CHE è indetta procedura selettiva di almeno il 50 per cento del personale avente diritto, per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Campoli Appennino, appartenenti all'Area Operatore Esperto e all'Area Istruttore, nel rispetto del limite massimo delle risorse finanziarie disponibili.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale, i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2023 che:

- abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio;
- abbiano riportato una valutazione della *performance* individuale con una media non inferiore: al 80% del punteggio attribuibile per l'Area degli Operatori Esperti nel triennio;

al 85% del punteggio attribuibile per l'Area degli Istruttori nel triennio;

Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione, mentre sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa,
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal C.C.N.L. 31.03.1999;
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione, introdotto dall'art. 9 del C.C.N.L. 11/04/2008;

EVIDENZIATO CHE, in sede di delegazione trattante del 16/11/2023, con firma del Contratto Decentrato Integrativo Definitivo, all' art. 13 sono stati concordati i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree e le risorse da destinare al loro finanziamento, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 2019/2021;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione, con decorrenza 1° gennaio 2023, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Campoli Appennino, nella misura massima del 50% del personale in servizio, aventi i requisiti al 1° gennaio 2023 e, comunque, nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

1 – Requisiti minimi per l'accesso alla progressione economica:

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio 2023 e che, in tale data, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, pari ad almeno 24 mesi, maturato al 31 dicembre dell'anno 2022 e da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali,
- aver riportato almeno 2 anni interi di servizio all'interno dell'ente all'01.01.2023,
- non aver usufruito di un periodo di aspettativa uguale o superiore ai sei mesi nell'anno 2022,
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto o alla censura nell'ultimo triennio,
- aver ottenuto una valutazione media della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio, prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, con valore almeno dell'80% del punteggio attribuibile per l'Area degli Operatori Esperti nel triennio e dell'85% del punteggio attribuibile per l'Area degli Istruttori nel triennio;

2 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegnata a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- mediante email all'indirizzo: info@comune.campoliappennino.fr.it;
- tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: comune.campoliapp@pec.it;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato per le ore 12.00 del giorno 30/11/2023.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

3 – Criteri di selezione e formazione della graduatoria

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

Può beneficiare della progressione economica all'interno delle Aree una quantità non superiore al 50 per cento (con eventuale arrotondamento per difetto, pari quindi al massimo di 4 dipendenti su 9 totali) del personale, e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria, secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, come segue:

- aver ottenuto una valutazione media della prestazione lavorativa, svolta negli ultimi tre anni di servizio (2020, 2021, 2022), prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, con valore almeno dell'80% del punteggio attribuibile per l'Area degli Operatori Esperti e dell'85% del punteggio attribuibile per l'Area degli Istruttori;
- non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente;
- rientrare nell'Area degli Operatori Esperti e degli Istruttori.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali, in relazione alle disponibilità delle risorse a tale fine dedicate dalla contrattazione integrativa, potrà essere attribuita la progressione stessa.

4- Formulazione e approvazione graduatoria.

La graduatoria di merito verrà approvata al termine della procedura di attribuzione delle valutazioni, effettuate dal Nucleo di Valutazione e dai relativi Responsabili di Servizio nel corso degli anni 2020, 2021 e 2022.

5- Avvertenze generali e tutela dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale. Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n.196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego. Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando. Titolare del trattamento è il Comune di Campoli Appennino.

6- Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile Finanziario.

7- Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet www.comune.campoliappennino.fr.it nella Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso per 7 giorni consecutivi.

Il presente avviso nonché ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura saranno resi pubblici esclusivamente mediante la pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo: www.comune.campoliappennino.fr.it;

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della *privacy*, non potranno essere pubblicate.

8-Norme finali

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021, nonché le normative vigenti.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Campoli Appennino, 23/11/2023



Il Responsabile del Servizio Finanziario
E. Anna Giovanna D'Ambrosio

All'Ufficio Finanziario

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2023-DECORRENZA ECONOMICA GENNAIO 2023.

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale inquadrato nell'Area _____ ex posizione economica _____ in relazione al bando per la progressione economica all'interno dell'Area in oggetto.

CHIEDE

di partecipare alla selezione per la progressione economica all'interno dell'Area _____

A tal proposito, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- 1) di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione alla data del 31/12/2022;
- 2) di essere collocato in categoria posizione economica a far data dal _____;
- 3) di aver riportato le seguenti valutazioni di *performance* individuale nell'ultimo triennio utile, relativamente alle competenze e comportamenti professionali ed organizzativi, come risultanti nella seconda parte della scheda di valutazione individuale di ciascun anno vigente nell'Ente:
 - _____ punti per l'anno _____
 - _____ punti per l'anno _____
 - _____ punti per l'anno _____
- 4) di avere maturato un'anzianità di servizio al 31/12/2022 di anni _____;
- 5) di aver maturato alla data del 31/12/2022 una anzianità nella posizione economica _____ di anni _____;
- 6) di aver maturato alla data del 31/12/2022 una di servizio nell'Area _____ di anni _____;
- 7) di non essere incorso in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.
- 8) di non/aver maturato crediti formativi
- 9) di autorizzare il Comune di Campoli Appennino al trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità connesse alla procedura in oggetto, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679.

Allegati:

- copia documento di identità.

Campoli Appennino, li _____

Il sottoscritto
